**Публичный отчёт профкома МДОУ**

**«Детский сад №46»**

**Ленинского района за 2023 год**

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МДОУ «Детский сад № 46» Ленинского района г.Саратова.

1. **Краткая характеристика первичной профсоюзной организации ДОУ
(структура, численность, динамика профсоюзного членства**

**за период 2023)**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. Общая численность работников МДОУ «Детский сад № 46», состоящих в первичной профсоюзной организации на 1 января 2024 года, составляет 17 человек (57%). Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. В марте и августе 2023 года проведена сверка членов первичной профсоюзной организации с данными бухгалтерии.

1. **Деятельность комитета первичной профсоюзной организации ДОУ**

**(заседание комитета, проведение профсобраний, решения,**

**принятые в 2023 году)**

Профсоюзный комитет ДОУ работает согласно Уставу Профсоюза и Федеральному закону о профсоюзах, Трудовому Кодексу РФ, а также плану работы первичной профсоюзной организации.

Главной задачей Профсоюзного Комитета ДОУ в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администраций ДОУ. Наш профсоюзный комитет в течение 2023 года стремился работать в обстановке взаимопонимания и доброжелательности.

Общее число профсоюзного актива - 7 человек. Профсоюзный комитет- 5 чел., ревизионная комиссия,- 2 человека. В 2023 году было проведено 7 заседаний профкома, 2 профсоюзных собрания.

Ежегодно на заседании администрация ДОУ отчитываются о выполнении принятых обязательств.

 По итогам проверки соглашения по охране труда за 1 и 2 полугодие 2023 года установлено, что все пункты соглашения выполнены.

Коллективный договор в действии (все пункты выполняются).

 Информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа поставлена в ДОУ на должном уровне.

В течение года был соблюден порядок учета мнения профсоюзного органа при составлении графика работы работников ДОУ, составлении графика отпусков. утверждении инструкций по охраны труда и других, увольнении, распределении стимулирующих выплат, комплектовании кадров, премировании педагогических работников, распределении доплат, надбавок (тарификационный список), принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права. Ведутся журналы учета членов профсоюзной организации, протоколов заседаний профсоюзного Комитета, протоколов профсоюзных собраний. В профсоюзной организации детского сада имеется печать.

Профсоюзным комитетом в 2023 году был организован общественный контроль по проверке состояния рабочих мест в помещениях ДОУ*,* по подготовке групп к новому учебному году*,* соблюдению санитарно-гигиенических норм в группах*.*

 Проверка по соблюдению трудового законодательства при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками детского сада показала, что прием на работу и увольнение сотрудников ДОУ соответствует условиям трудового договора, требованиям трудового законодательства ст. 57, 58,59 ТК РФ.

Проведены проверки личных дел работников, трудовых книжек, приказов. В результате проверки было установлено, что формулировка приказов соответствует законодательству РФ, работники ознакомлены под роспись с указанием даты ознакомления, трудовые книжки выдаются при увольнении согласно ТК РФ, книга учета движения трудовых книжек ведется. Сведения о трудовой деятельности своевременно передаются в электронном виде в ПФР. Ответственный за своевременное и правильное ведение, заполнение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек, а также предачу сведений в ПФР – заведующий Ломакина И.В.

В детском саду создана  **комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.** Председатель комиссии- Ломакина И.В. Члены: Айшапахова О.Т., Махрина Т.И., Голан Н.А, Полёнова Ю.Г. В течение года в комиссию письменные заявления не поступали.

Горком Общероссийского профсоюза образования обеспечивает нашу профсоюзную организацию газетой «Мой профсоюз». Подшивка находится в методическом кабинете.

1. **О социальном партнерстве**

Профсоюзный комитет строил свою деятельность на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, района, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор. Он позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Сегодня все работники ДОУ пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Ход выполнения коллективного договора регулярно заслушивался на заседаниях Профсоюзного Комитета, на совещаниях при заведующем. Все пункты коллективного договора выполняются. В течение 2023 года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

В течение 2023 года обновлялись и составлялись новые инструкции, которые были согласованы с профсоюзным комитетом и утверждены заведующим ДОУ. Предоставляются гарантии, льготы и преимущества, более благоприятные по сравнению с установленными законами, нормативно-правовыми актами, и другими соглашениями (ст. 41 ТК РФ). В 2023 году были предоставлены дополнительно - оплачиваемые отпуска:

- повару;

- повару, выполняющему обязанности шеф-повара

Члены профкома включаются в состав комиссий учреждения по аттестации педагогических работников, СОУТ, охране труда и других. Работодатель предоставляет профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и социально-экономического развития учреждения.

 Культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа в учреждении ведет по плану.

1. **Оплата труда**

Педагогическим работникам ДОУ в целях доведения среднемесячной заработной платы до среднемесячной заработной платы в сфере общего образования области в 2023 году производились выплаты, в соответствии с Законом Саратовской области №203-ЗСО, 232-ЗСО.

Начисление выплат осуществлялось в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного управления, в ведении которых находятся учреждения, и локальными актами учреждения. Зарплата в течение года выплачивалась своевременно, средняя зарплата педагогов составила 36591,61 рубля.

1. **Охрана труда**

Работа по улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья работников, приведение ДОУ в пожаробезопасное состояние осуществлялась в рамках реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Вопросы охраны труда регулярно рассматривались на заседаниях профсоюзного комитета и профсоюзного собрания ДОУ.

Между администрацией и профсоюзным комитетом составлялось соглашение по охране труда один раз в год. Два раза в год составлялись акты о выполненных работах по охране труда по данному соглашению.

В целях сохранения здоровья сотрудников ДОУ профсоюзный комитет контролировал обязательные медицинские обследования. На заседаниях профсоюзного комитета и на совещаниях при заведующем анализировался вопрос о заболеваниях членов Профсоюза. Принято решение о необходимости чаще информировать работников о санаторных путевках и акциях на льготные путевки.

В 2023 году проведена СОУТ на 19 рабочих мест.

1. **Об информационной работе**

Профком ДОУ проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

* страничка профсоюзной организации;
* сайт детского сада;
* информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета ДОУ представлена на профсоюзной страничке сайта горкома профсоюза http://sdo.profobr64.ru/course/view.php?id=167.

Информация на страничке периодически обновляется.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде ДОУ занимается Глистина Анна Сергеевна - заместитель председателя по информационной работе.

1. **Культурно-массовая и спортивная работа**

Одним из важных направлений деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса и сплочению коллектива. Профсоюзным комитетом в 2023 году были организованы поздравительные мероприятия, посвященные 8 Марта, Дню Дошкольного работника, Дню матери, Новому году. Организовывались Дни здоровья. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с днями рождения, сопровождающееся вручением подарков.

Поздравили с юбилеем воспитателя Исаеву Н.Ф., музыкального руководителя Леонтьеву Е.А.

Профком поздравил с вручением Благодарности Комитета по образованию Администрации МО «Город Саратов» воспитателей Зимнюкову Е.Ю., Голан Н.А., старшего воспитателя Айшапахову О.Т., учителя-логопеда Глистину А.С.; с вручением Почетной грамоты Комитета по образованию Администрации МО «Город Саратов» воспитателей Исаеву Н.Ф., Павлову С.В.; с вручением Благодарности Министерства образования Саратовской области воспитателя Куликову О.А.

1. **О финансовой деятельности**

 Ежемесячно перечислялись членских взносы на счёт Саратовской городской организации Общероссийского Профсоюза  образования, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Задолженностей по перечислению членских взносов нет.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

 Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

1. **Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

Профсоюзный комитет в течение отчетного периода работал с администрацией ДОУ в творческой, доброжелательной, доверительной обстановке, с взаимопониманием и это создавало благоприятную атмосферу для эффективной работы в детском саду.